

GÖRÜNTÜLÜ KAYIT SİSTEMİ AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu / İşveren: TECHNO HEALTH LABORATUVAR DİAGNOSTİK SAĞLIK
HİZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞİRKETİ

Adres / KEP : Barbaros Mh. Şen Sk. No:30 Yenisahra 34746 Ataşehir/İstanbul /
technohealth@hs01.kep.tr

Etlik Hastanesi Biyokimya, Mikrobiyoloji, Kan Bankası, Patoloji, HLA, Covid, Genetik laboratuvarları çalışma alanlarında, Lojistik depolama alanlarında koridorlarında ve giriş-çıkış kapılarında;

- Çalışma güvenliğinin sağlanması,
- Olası risklerin ve iş kazalarının önlenmesi,
- Süreç ve prosedürlerin doğru işletilmesinin denetlenmesi,
- İleride doğabilecek hukuki ve idari uyuşmazlıklarda delil olarak ispat yükümlülüğünü yerine getirmek
- İşveren (veri sorumlusu) tarafından yasal yükümlülüklerinin yerine getirilebilmesi amacıyla ve İşveren' in meşru menfaati korunması,
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yürütülmesi,
- Somut bir disiplin olayının tespiti,
- Şiddet / tehdit / kriz anlarının kayıt altına alınması, olayın doğru tespit edilebilmesi amaçlarıyla görüntü kaydı otomatik ve otomatik olmayan yöntemlerle alınmaktadır.

Yapılacak görüntü kayıtları sürekli gözetim amacı taşımamakta, yalnızca yukarıda belirtilen meşru ve sınırlı amaçlarla kullanılmakta olup ayrıca personellerin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5. maddesinin 1. ve 2. fıkrası ile 6. maddesinin 3. fıkrasında yer alan şartlar dahilinde işlenmektedir. Bu kanunun 5. ve 6. maddesine göre;

Kişisel verilerin işlenme şartları

MADDE 5-

(1) Kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası olmaksızın işlenemez.

(2) Aşağıdaki şartlardan birinin varlığı hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür:

a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi.

b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.

c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.

ç) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.

d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.

e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

Özel nitelikli kişisel verilerin işleme şartları

MADDE 6-

(1) Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

(3) Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi yasaktır. Ancak bu verilerin işlenmesi;

a) İlgili kişinin açık rızasının olması,

b) Kanunlarda açıkça öngörülmesi,

c) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,

ç) İlgili kişinin alenileştirdiği kişisel verilere ilişkin ve alenileştirme iradesine uygun olması,

d) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması,

e) Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması,

f) İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması,

g) Siyasi, felsefi, dini veya sendikalarla kurulan vakıf, dernek ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluş ya da oluşumların, tâbi oldukları mevzuata ve amaçlarına uygun olmak, faaliyet alanlarıyla sınırlı olmak ve üçüncü kişilere açıklanmamak kaydıyla; mevcut veya eski üyelerine ve mensuplarına veyahut bu kuruluş ve oluşumlarla düzenli olarak temasta olan kişilere yönelik olması halinde mümkündür.

(4) Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde, ayrıca Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması şarttır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca; kimliğiniz, görüntünüz ve çalışma süreçlerime ilişkin verileriniz veri sorumlusu sıfatıyla kurumumuz tarafından;

- Amaçla sınırlı, ölçülü ve hukuka uygun şekilde,
- Elektronik ortamda güvenli sunucularda, yalnızca yetkili kişilerce erişilebilir şekilde,
- 2 ay saklama süresi sonunda silinmek, yok edilmek veya anonim hale getirilmek üzere işlenecek; gerektiğinde yalnızca yargı mercileri, resmi kurumlar veya yasal ve sözleşmesel zorunluluklar kapsamında yetkili üçüncü kişilerle paylaşılacaktır.
- Kayıt alanları görünür şekilde bilgilendirme levhaları ile işaretlenmiştir.

Kurumumuz;

- Kamera kayıt sistemlerinin yalnızca yukarıda belirtilen amaçlarla sınırlı ve gerekli çalışma alanlarında kurduğunu; tuvalet, soyunma odası, ibadet alanı gibi mahremiyetin olduğu alanlarda hiçbir surette kayıt sistemi bulunmadığını,

- Kişisel verilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin korunması amacıyla idari ve teknik tüm güvenlik tedbirlerinin alındığını; kayıtların yalnızca yetkilendirilmiş sınırlı personel tarafından erişilebilir olduğunu ve erişimlere ilişkin log kayıtlarının tutulduğunu,
- İzleme ve kayıt faaliyetlerinin personellerin onurunu, saygınlığını ve özel hayatının gizliliğini ihlal etmeyecek şekilde, ölçülülük, amaçla sınırlılık ve gereklilik ilkeleri çerçevesinde yürütüldüğünü,
- Kayıt alınan alanların, ilgili personelleri bilgilendirecek şekilde görünür ve anlaşılabilir bilgilendirme levhaları ile işaretlendiğini,
- Saklama süresi sonunda kayıtların geri getirilemeyecek şekilde silineceğini, yok edileceğini veya anonim hale getirileceğini, amaç dışı kullanımın kesinlikle yasak olduğunu taahhüt eder.

İşlenen görüntü verilerinizin güvenliğinin sağlanması amacıyla Kurumumuz bünyesinde teknik ve idari tedbirler alınmakta; bu kapsamda veri aktarım ve saklama süreçlerinde şifreleme yöntemleri kullanılmakta, erişim yetkileri yetki matrisi çerçevesinde sınırlandırılmakta, erişim kayıtları düzenli olarak tutulmakta ve yetkisiz kopyalama, çoğaltma veya yayılmanın önlenmesine yönelik iç prosedürler uygulanmaktadır.

Personel, Kanun'un 10. ve 11. maddeleri uyarınca, veri sorumlusuna başvurarak;

- a) Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- e) Kişisel verilerin eksik ya da yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- f) İşlenmesini gerektiren yasal sebeplerin ortadan kalkması durumu ile kişisel verilerin silinmesini ya da yok edilmesini isteme,
- g) Kanun'un d ve e bendi uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- h) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- i) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Personel bu haklar kapsamında taleplerini, yazılı olarak veya yukarıda yazılı e posta adreslerine kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza veya veri sorumlusu tarafından daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinin kullanmak suretiyle veya başvuru amacında yönelik geliştirilmiş bir yazılım ya da uygulama vasıtasıyla iletebilir. Başvurunun Türkçe olması ve içeriğinde;

- a) Ad, soyad ve başvuru yazılı ise imza,
- b) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları için T.C. Kimlik numarası, yabancılar için uyuğu, pasaport numarası veya varsa kimlik numarası,
- c) Tebligata esas yerleşim yeri veya işyeri adresi,
- d) Varsa bildirim esas elektronik posta adresi, telefon ve faks numarası,

- e) Talep konusu bulunması zorunludur. Başvurunun cevabı için yasal mevzuatta belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.

Yukarıdaki aydınlatma metnini okuyup anladığımı kabul beyan ve taahhüt ederim.

Personel Ad – Soyad:

T.C. Kimlik No:

Birim / Görev:

İmza – Tarih: